**SARAY BİSKÜVİ HER ALANDA  KADIN DOSTU**

**Türkiye’nin sevilen bisküvi markası Saray, yoğun kadın çalışan istihdamı ile öne çıkıyor. Saray Bisküvi çatısı altındaki tüm işe alım süreçlerinde kadın iş gücüne öncelik tanıyan Saray Bisküvi, sahip olduğu kadın çalışan ve kadın yönetici sayısı ile kadın dostu bir şirket olduğunu ortaya koyuyor.**

Kurulduğu günden bu yana yaptığı işin her ayağında eşitlikçi bir vizyonla ilerleyerek kadın çalışan istihdamı yaratmadaki hassasiyetini koruyan Saray Bisküvi, özellikle son dönemlerde kurum bünyesinde yer alan kadın çalışanlarını destekleyen birçok çalışma yürütüyor.

Saray Bisküvi, kadın istihdam sayısında yıllara bağlı olarak ciddi artış gösteriyor. 2009 yılından bu yana, firmanın kadın çalışanların oranı yüzde 35'ten yüzde 50'ye yükselmiş durumda. Hâlihazırda, Saray Bisküvi'nin İcra Kurulu'ndaki üst düzey yönetici pozisyonların 4'te 1'ini profesyonel kadın yöneticiler oluşturuyor. Son beş yıldır kadın çalışan sayısı ile erkek çalışan sayısının birbirine yakın oranlarda seyrettiği kurum, 2009 yılındaki toplam yönetici sayısının yaklaşık yüzde 20'sini oluşturan kadın yönetici oranını yüzde 25'lere çıkararak mevcut kadın yönetici sayısını ise 33'ten 41'e yükseltti.

Gerçekleştirdikleri istihdamlarda kadın gücüne ve kadın çalışanın kuruma sağladığı değere büyük önem verdiklerini belirten Saray Bisküvi Genel Müdürü, Ramazan Sümer "Son beş yıla baktığımızda, kadın çalışan sayımızın özellikle mavi yakada giderek arttığını ve erkek çalışan sayımıza eş değer bir sayıda seyrettiğini söyleyebiliriz. Saray Bisküvi olarak; yönetimsel pozisyonlarda da kadın istihdamının, kadın yöneticilerin farklılaşan becerilerinin öneminin farkındayız ve tüm işe alım süreçlerimizde ister mavi yaka ister beyaz yakada önceliği kadınlara veriyoruz. Pozisyonlar ile ilgili olarak gelen taleplerde kadın başvuru sayıları yüksek ise, görüşmeler ve işe alımlarda öncelik onlara sağlanıyor. Üretimde de özellikle bedenen ağır bir iş gücü gerektirmeyen görevlerde tercihimizi kadın çalışandan yana değerlendiriyoruz. Ajanslar kanalıyla organize ettiğimiz saha çalışma ekiplerimizin de yüzde 80'inden fazlasını kadın çalışanlar oluşturuyor" dedi.

**Saray Bisküvi'de kadın çalışanlara birçok açıdan fırsatlar sunuluyor**

Saray Bisküvi, işe alımlarda olduğu kadar hâlihazırda içeride üretime ya da yönetime katkı sağlayan çalışanlarının kendini geliştirmesine ve yaptığı işe değer katmasına da ayrıca önem veriyor. Bu anlamda, hem mavi yaka ve hem de beyaz yaka tüm çalışanlarını kendi alanları ile ilgili eğitimlerle destekliyor. Bu eğitimlere ek olarak, kadın çalışanlarının ihtiyaçlarına göre onlara farklı çalışma programları da sunuluyor. Kendilerini daha iyi hissetmeleri, daha yüksek motivasyonla çalışabilmeleri ve işlerini daha iyi yapabilmeleri adına ihtiyaçları olduğu durumlarda kadın çalışanları için seçenekli çalışma saatleri düzenlemesi yapılıyor. Saray Bisküvi; yeni anne olan çalışanları için süt izni konusunda kolaylıklar sunuyor, doğum sonrası belirlenen kanuni sürelerini destekleyerek kullanmalarını sağlıyor. Karaman'daki üretim tesislerinde görev alan ve anne olan çalışanlar için ise kreş uygulaması bulunuyor. Servis ve özel hostes desteğinin de verildiği bu uygulama kapsamında çalışanların çocuklarını servisle evlerinden alarak gün içinde kreşte güvenli ve sağlıklı bir ortamda uygun eğitimleri de alarak bakımları ve gün sonunda yine servisle evlerine güvenle gitmeleri sağlanıyor.

Saray Bisküvi hakkında ayrıntılı bilgi almak için;

[www.saraybiskuvi.com.tr](http://www.saraybiskuvi.com.tr)

[www.facebook.com/saraybiskuvi](http://www.facebook.com/saraybiskuvi)

[www.twitter.com/Saray\_Biskuvi](http://www.twitter.com/Saray_Biskuvi)

instagram.com/saraybiskuvi adresleri ziyaret edilebilir.